

Die Organisatoren

LizzyNet GmbH ist u.a. Betreiberin des gleichnamigen Online-Magazins, das Mädchen und jungen Frauen im Alter von 12 bis 25 Jahren Informationen zu Kultur, Wissenschaft, Beruf und Technik bietet. LizzyNet.de möchte vor allem Talente sichtbar machen und Mädchen und junge Frauen für MINT-Berufe begeistern. Die LizzyNet GmbH veranstaltet verschiedene Berufsorientierungsprojekte und Wettbewerbe für öffentliche und private Auftraggeber.

www.lizzynet.de

OWL MASCHINENBAU e.V., ein Branchen- und Innovationsnetzwerk mit über 200 Beteiligten, engagiert sich für seine Mitgliedsunternehmen in bundesweiten, innovativen Modellprojekten rund um die Themen Personalmarketing und -entwicklung. Seit 2010 haben im Rahmen der Kooperation MINTrelation bislang mehr als 30 Mitgliedsunternehmen an betriebsinternen Projekten, Zukunftswerkstätten, Workshops und Vorträgen zur Nachwuchsgewinnung und Fachkräftebindung teilgenommen.

www.owl-maschinenbau.de

MINTtoolbox

Mehr Frauen in Technikunternehmen

Ein Angebot dieser Kooperation ist die **MINTtoolbox**.

Die MINTtoolbox zeigt Instrumente zur Nachwuchsgewinnung von jungen Technik-Talenten, Wege zur Entwicklung einer modernen Unternehmenskultur sowie Strategien zu mehr Arbeitgeberattraktivität auf.

„MINTrelation – Zukunftswerkstatt Technikberufe“ wird als Referenzprojekt (Laufzeit April 2013 – April 2016) für die Region OstWestfalenLippe (OWL) durch die LizzyNet GmbH, Betreiberin des Onlineportals für Mädchen und junge Frauen und das Branchen- und Innovationsnetzwerk OWL MASCHINENBAU e.V. aufgebaut. Ein Expertenrat aus den Bereichen Wirtschaft, Politik und Öffentlichkeit begleitet das Projekt. Das Projekt wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) und fachlich begleitet durch die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA).

Anmeldung

**E-Mail an: anmeldung@owl-maschinenbau.de
oder per Fax retour: 0521 988 775-10**

Um Anmeldung wird gebeten bis zum 11. Februar 2016

Name _____

Firma / Institution _____

E-Mail _____

Ich komme in Begleitung von:

Name _____

Firma / Institution _____

Ich nehme an folgendem Workshop teil:

- Arbeitgeberattraktivität steigern
- Unternehmenskultur entwickeln
- Junge Frauen für MINT-Berufe begeistern

Veranstalter

OWL MASCHINENBAU e.V. & LizzyNet GmbH
Ritterstraße 19, 33602 Bielefeld
Tel.: 0521 988775-0, Fax: 0521 988775-10
anmeldung@owl-maschinenbau.de

Veranstaltungsort

Fachhochschule Bielefeld, Audimax
Interaktion 1, 33619 Bielefeld
Parken: Stellplätze in der Tiefgarage
www.fh-bielefeld.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



MINTrelation

Zukunftswerkstatt Technikberufe



Abschlussforum

Dialog auf Augenhöhe –
Den Unternehmenswandel gestalten



Einladung

18. Februar 2016

Fachhochschule Bielefeld

Veranstalter:

owlmaschinenbau
OstWestfalenLippe



Abschlussforum, 18. Februar 2016

MINTrelation – Zukunftswerkstatt Technikberufe

Elf Firmen aus dem Maschinenbau sowie der IT-Branche haben im Rahmen des Modellprojektes „MINTrelation – Zukunftswerkstatt Technikberufe“ über drei Jahre erfolgreich daran gearbeitet, gemeinsam den Unternehmenswandel hin zu einer frauen- und familienfreundlicheren Unternehmenskultur zu gestalten.

Im Dialog zwischen Geschäftsführung, Personalmanagement, Mitarbeiterinnen, Schülerinnen und Studentinnen sind Ideen und Maßnahmen entwickelt worden, die ab dem 18. Februar 2016 online über die MINTtoolbox für alle abrufbar sind:

www.minttoolbox.de

Über das Forum

Praxisnahe Vorträge und Workshops zu den Themen Nachwuchsgewinnung, Unternehmenskultur sowie Arbeitgeberattraktivität zeigen Methoden und Instrumente zur Ansprache von jungen Frauen und der Fachkräftebindung im Unternehmen auf.

Die Veranstaltung schließt mit einer Podiumsdiskussion ab.

Koordination: Petra Biernot,
Projektmanagerin OWL MASCHINENBAU e.V.
Telefon: 0521 988 775-24

Moderation: Brigitte Büscher, WDR

Die Teilnahme ist kostenfrei.

Projektpartner

Kanngiesser

POS TUNING
Uda Voßhenrich

made
by **HDO**

ELHA
MASCHINENBAU

connextvivendi
Die Software für das Sozialwesen

KBA
KBA-KAMMANN

PerFact

Lenze



IMI
Precision Engineering

Hettich

Dialog auf Augenhöhe – Den Unternehmenswandel gestalten

OWL maschinenbau
OstWestfalenLippe



10.30 Uhr

Kaffee-Empfang

11.00 Uhr

Begrüßung: Prof. Dr. Ingeborg Schramm-Wölk, Präsidentin der Fachhochschule Bielefeld

11.10 Uhr

Zukunftsdialog: Digitalisierung der Arbeitswelt – Chancen und Risiken Industrie 4.0 – Arbeit 4.0

Dr. Günther Horzetzky, Staatssekretär Ministerium für Wirtschaft, Energie, Industrie, Mittelstand und Handwerk des Landes Nordrhein-Westfalen und Reimund Overhage, Referatsleiter Bundesministerium für Arbeit und Soziales

11.45 Uhr

Keynote: Alle Potenziale nutzen – Vielfalt als Wettbewerbsfaktor

Silke Eilers, Institut für Beschäftigung und Employability, Ludwigshafen

12.15 Uhr

Modellregion OstWestfalenLippe: Erfolgreiche Netzwerkarbeit

Imke Rademacher, stellv. Geschäftsführung OWL MASCHINENBAU e.V.

Präsentation der MINTtoolbox

Ulrike Schmidt, Projektleitung MINTrelation/LizzyNet GmbH

12.30 Uhr

Mittagspause mit Imbiss

13.30 Uhr

Workshops (bei Anmeldung bitte auswählen)

■ Arbeitgeberattraktivität steigern

Fatma Solak, Personalentwicklung, Gebr. Brasseler GmbH & CO. KG

Jacqueline Pollitt, Corporate HR Marketing, CLAAS KGaA mbH

Anja Claas, Personalentwicklung, CLAAS Selbstfahrende Erntemaschinen GmbH

Moderation: Christof Liemke, Geschäftsführer ELHA-MASCHINENBAU Liemke KG

■ Unternehmenskultur entwickeln

Verena-Liane Ottermann, Personalentwicklung, LENZE SE

Katrin Hinney, Gleichstellungsbeauftragte, Stadtwerke Bielefeld

Moderation: Oliver Voßhenrich, Geschäftsführer POS Tuning GmbH & Co. KG

■ Junge Frauen für MINT-Berufe begeistern

Renate Worms, Personalleitung, ELHA-MASCHINENBAU Liemke KG

Saskia Jakisch, Diversity Managerin TÜV Rheinland

Moderation: Dr. Robert Rae, Geschäftsführer PerFact Innovation GmbH & Co. KG

14.30 Uhr

Kaffeepause

15.00 Uhr

Podiumsdiskussion: Die Zukunft der Arbeit mitgestalten

Gabriele Hiltl, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, Agentur für Arbeit Bielefeld

Saskia Jakisch, Diversity Managerin TÜV Rheinland

Reimund Overhage, Referatsleiter Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Prof. Barbara Schwarze, Vorsitzende Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e.V.

15.45 Uhr

Verabschiedung und Ende der Veranstaltung